

虎コーポレーション株式会社 行動計画

男女問わず全社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り活躍できる雇用環境の整備を行い、次のような行動計画を策定する。

1：計画期間 令和3年8月1日～令和8年7月31日までの5年間

2：当社の課題

- ① 管理職に占める女性労働者の割合が低い
- ② 男性社員を対象にした、育児休業取得制度の周知ができていない

目標1：管理職に占める女性労働者割合 40%（現20%）

（対策）

若手に対する多様なロールモデルとなる女性管理職（候補含む）や、同ランク世代同士の交流機会にもつながる研修会の実施

- 令和3年 8月 研修内容検討会実施
- 令和3年 9月 メンバー選出、研修会説明
- 令和3年 10月～令和4年9月 研修
- 令和4年 7月 次年度研修計画策定
- 令和4年 10月 研修フィードバック

目標2：男性社員を対象にした、育児休業取得の実現

（対策）

- 令和4年6月～ 男性社員へのアンケート調査による実態把握
- 令和4年8月～ 男性の育児休業取得を促進するための資料等の作成
- 令和4年9月～ 男性の育児休業取得を促進するための資料等の周知
- 令和4年10月～男性の育児休業取得の実現